



Profielchets van de (leden van de) Raad van Toezicht van de SWOA

De Raad van Toezicht van de Stichting Welzijn Ouderen Arnhem (SWOA), gevestigd te Arnhem,

In aanmerking nemende de aanbevelingen zoals opgenomen in het rapport Bestuur en verantwoording helder regelen van de Commissie Governance van de Maatschappelijke Ondernemers Groep d.d. april 2002;

Besluit, met inachtneming van de statuten van de SWOA zoals gewijzigd bij akte d.d. 29 december 2004 en de artikelen 8 en 9 van het Reglement voor de Raad van Toezicht zoals vastgesteld door de Raad van Toezicht in de vergadering van 24 januari 2005, de navolgende "Profielchetsen van de (leden van de) Raad van Toezicht van de SWOA" vast te stellen:

Algemene profielchets Raad van Toezicht

Deze profielchets moet ertoe leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

1. Er voldoende affiniteit met welzijn voor ouderen in het algemeen en de doelstelling van de SWOA in het bijzonder aanwezig is
2. Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt
3. Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan welzijn, wonen en ouderenzorg, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden
4. De leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en de Directeur/bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren
5. Adequaat wordt voorzien in de klankbordfunctie ten behoeve van de Directeur/bestuurder
6. De leden van de Raad van Toezicht als een college kunnen functioneren, collegiaal en in teamverband in overeenstemming met een Raad van Toezicht model
7. Zo mogelijk representanten van de doelgroep van de SWOA vertegenwoordigd zijn

Profielen van de leden van de Raad van Toezicht

Een lid van de Raad van Toezicht heeft:

1. Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring
2. Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
3. Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
4. Het vermogen en de houding om de Directeur/bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan
5. Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Directeur/bestuurder voorgelegde aangelegenheden
6. Het vermogen om het beleid van de SWOA en het functioneren van de Directeur/bestuurder te toetsen
7. Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de SWOA stellen
8. Voldoende beschikbaarheid om de taak te kunnen uitoefenen
9. Bekendheid met c.q. in de regio van de SWOA

Profiel van de voorzitter van de Raad van Toezicht

Aan de voorzitter worden in aanvulling op het ledenprofiel als aanvullende eisen gesteld:

1. Het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen
2. Zodanige eigenschappen en uitstraling dat hij zonedig extern een rol in het belang van de SWOA kan vervullen
3. Over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht

4. Over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en de Directeur/bestuurder

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 24 januari 2005.